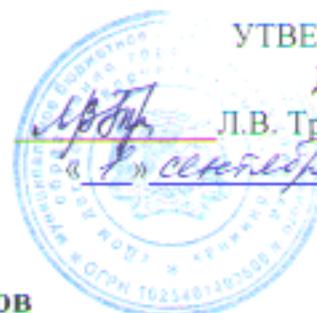


Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
города Новосибирска
«Дом детского творчества им. В. Дубинина»



Председатель ПК
Т.Г. Малюшина
2015 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор

Л.В. Третьякова

« 1 » сентября 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании работников

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании работников МБУДО «Дом детского творчества им. В. Дубинина» (далее – Учреждение) разработано на основе Федерального закона РФ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудового кодекса РФ, а также Устава Учреждения.

1.2. Общее собрание работников – один из органов самоуправления Учреждения. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива Учреждения по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

1.3. Целями деятельности общего собрания работников являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

1.4. Общее собрание работников работает совместно с администрацией, Попечительским советом, Советом учреждения и другими органами самоуправления Учреждения. Деятельность общего собрания работников осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующего законодательства и нормативно-правовыми актами, регламентирующими деятельность Учреждения.

2. Компетенция общего собрания работников Учреждения

К исключительной компетенции общего собрания работников относятся:

- принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему;
- принятие локальных нормативных актов Учреждения, относящихся к компетенции Общего собрания работников Учреждения;
- разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению руководителя Учреждения;
- принятие решения о заключении Коллективного трудового договора;
- заслушивание ежегодного отчета о выполнении Коллективного трудового договора;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;
- утверждение коллективных требований работников Учреждения к работодателю и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений;

- проведение отчетно-выборного профсоюзного собрания, избрание профсоюзного комитета;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья участников образовательных отношений;
- определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения.
- решение других вопросов, входящих в его компетенцию.

3. Организация работы общего собрания

3.1. Общее собрание работников Учреждения созывается по мере надобности, но не реже 1 раза в год.

3.2. Инициатором созыва общего собрания работников Учреждения может быть Учредитель, директор Учреждения, профсоюзный комитет или не менее одной трети работников Учреждения, а также – в период забастовки, орган, возглавляющий забастовку работников Учреждения.

3.3. В заседании общего собрания работников могут принимать участие все работники Учреждения.

3.4. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения.

3.5. Решение общего собрания работников Учреждения считается принятым, если за него проголосовало более половины работников, присутствующих на собрании. Процедуру голосования определяет само собрание.

3.6. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется.

3.7. Документация Собрания постоянно хранится в делах Учреждения и передается по акту.